

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS INVEGOJE PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO  
2018-2021 METAMS VYKDYMO ATASKAITA UŽ 2018 M.**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrinis)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
1 UŽDAVINYS – ATSKLEISTI IR PAŠALINTI PRIEŽASTIS, SUDARANČIAS SĄLYGAS GALIMAI NESKAIDRAI INVEGOS DARBUTOJŲ VEIKIAI					
1.1.	Veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir vertinimas	KRVS, Rizikos valdymo ir strateginio planavimo darbo grupė	Kasmet III ketv.	Parngtas INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo aprašymas	2018-09-20 buvo atliktas INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir vertinimas. Atlikto vertinimo išvada tokia pati kaip ir ankstesniais metais: korupcijos pasireiškimo tikimybė INVEGOJE yra nedidelė.
1.2.	Klientų apraiškų INVEGOJE atlikimas ir suinteresuotų šalių apklausos dėl galimų korupcijos	KRVS, MS	Kasmet IV ketv.	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, identifikuotos INVEGOS veiklos sritys, kuriose korupcijos pasireiškimo tikimybė yra didžiausia	Kasmetinė klientų apklausa dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE buvo atlikta 2018-11-28 – 2018-12-10 dienomis. Apklausoje dalyvavo 308 respondentai. Apklausos rezultatai yra labai panašūs i ankstesnių metų rezultatus. Nors 8 respondentai nurodė, kad yra susidūrę su korupcijos apraiškomis, per metus laiko nebuvo gauta nė vieno pranešimo apie korupciją, nors techninės galimybės tam yra puikios. Dėl to nėra galimybės aiškiau identifikuoti, kokiose srityse respondentai išvelgia galimas korupcijos apraiškas. Reikia pažymėti, tikėtina, kad apie „korupciją“ praneša respondentai, kuriems dėl objektyvių priežasčių nebuvo skirtas finansavimas ar garantija. Nors padaryta išvada, kad korupcijos INVEGOJE pasireiškimo tikimybė yra maža, nustatytas poreikis tobulinti išores respondentams teikiamą klausimyną, siekiant gauti kuo daugiau informacijos apie galimas korupcijos apraiškas, kartu nepažeidžiant respondentų galimybės išlikti inkognito.
1.3.	INVEGOS darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE atlikimas	KRVS	Kasmet IV ketv.	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, identifikuotos INVEGOS veiklos sritys, kuriose korupcijos pasireiškimo tikimybė yra didžiausia	Darbuotojų apklausa dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE buvo atlikta 2018-11-09 – 2018-12-04 dienomis. Iš 44 darbuotojų apklausoje dalyvavo 40. Apklausos rezultatų analizė parodė, kad galimos korupcijos apraiškos tikimybės INVEGOJE – maža, o numatytos bei taikomos prevencinės priemonės korupcijos apraiškos tikimybei minimizuoti INVEGOJE – efektyvios. Kaip ir išorinės apklausos atveju, planuojama 2019 m. atnaujinti darbuotojams

Eil. Nr.	Prieimones pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrus)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
1.4.	Atliktame vertinime dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pateiktų pastebėjimų ir siūlymų, padėsiančių sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, įgyvendinimas	Atitinkamų skyrių vadovai, kurių skyrių kuruojamose veiklose pateikti pastebėjimai ir siūlymai	Iki kitų metų III ketv.	Įgyvendinus pastebėjimus ir siūlymus, sumažinta identifikuota korupcijos pasireiškimo tikimybė	skirta klausimyna, siekiant gauti kuo daugiau informacijos apie galimas korupcijos apraiškas, kartu nepažeidžiant respondentų galimybes išlikti inkognito. 2019 m. planuojama atnaujinti išorės ir vidinės apklausų klausimynus, siekiant gauti kuo daugiau informacijos apie galimas korupcijos apraiškas, kartu nepažeidžiant respondentų galimybes išlikti inkognito.
1.5.	„Keturių akių“ principo taikymas patikrų vietoje ir sprendimų priėmimo metu	KRVS, VDS	Nuolat	Užtikrintas vienasmenių sprendimų nebuvimas, sumažinta klaidingų sprendimų priėmimo rizika	Įgyvendinama nuolat atliekant patikras bei priimanant sprendimus.
1.6.	Paraiškų vertinimo automatizavimas (visuotinės dotacijos prieimones)	VDS	2018-06-30	Greitesnis ir paprastesnis paraiškos vertinimo procesas, vertinimas atliekamas IT sistemos pagalba	Dinami ir įgyvendinami virtualaus operatoriaus – roboto veiksmų procesai (paraiškų registracija i DVS, projektų registracija i NAV, viešų duomenų surinkimas reikalingas vertinimui, vertinimo pažymų užpildymas, sprendimo priėmimas ir dotacijos sutarries pasirašymas). Pilnas projekto įgyvendinimas dėl vertinimo proceso funkcionalumo trūkumų nukeltas i 2019 m. I ketv.
1.7.	Paraiškų vertinimo automatizavimas (garantiijos)	VPVS	2019 m.	Greitesnis ir paprastesnis paraiškos pateikimo procesas ir sprendimo gavimas	Atsisakyta paraiškų proceso automatizavimo dėl sunkiai tikėtino atsiperkamumo (per 2018 m. planuotų projektavimo darbų samata išaugo, nedidėjantis tikėtinų paraiškų skaičius ir išliekantis didelis poreikis rankiniam darbu).
<b>2 UŽDAVINYS – SUKURTI TINKAMĄ IR VEIKSMINGĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS ORGANIZAVIMO, ĮGYVENDINIMO, PRIEŽIŪROS IR KONTROLĖS MECHANIZMĄ</b>					
2.1.	INVEGOS korupcijos prevencijos programos, jos įgyvendinimo priemonių plano bei metinių jos įgyvendinimo ataskaitų skelbimas INVEGOS interneto svetainėje	MS, KRVS	Patvirtinus atitinkamą dokumentą	Visuomenės informavimas apie INVEGOJE taikomas korupcijos prevencijos priemonės ir dalyvavimo šalinant prielaidas korupcijai atsirasti bei plisti skatinimas	Korupcijos prevencijos programos priemonių plano įgyvendinimo ataskaita už 2017 m. bei Korupcijos prevencijos programa ir priemonių planas 2018-2021 m. skelbiama: <a href="http://invega.lt/lt/teises-aktai-korupcijos-prevencija/">http://invega.lt/lt/teises-aktai-korupcijos-prevencija/</a>
2.2.	Pagal galimybes tobulinti garantijų teikimo ir administruojamos paramos	Atitinkamų INVEGOS skyrių vadovai	Nuolat	Aiškesnis ir skaidresnis paramos administruojamos paramos	Įgyvendintas EPISI projekto dokumentų teikimas per WEB platforma. Galima teikti visas VD priemonių paraiškas per WEB platforma.

Eil. Nr.	Prieimones pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrus)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
	administravimo mechanizma INVEGOJE, perkeliant dali teikianu paslaugu i elektronine erdve			procesas, geresnis informacijos priemamumas	Igyvendinta virtualaus operatoriaus - roboto paraisku registracija i DVS, projektu registracija i NAV, viesu duomenu surinkimas reikalingas vertinimui. Pilnas projekto igyvendinimas del vertinimo proceso funkcionalumo trukumu nukeltas i 2019 m. I ketv. Sprendimai del dotacijos skyrimo (neskyrimo) ir dotacijos sutarties, sprendimai del garantijos suteikimo (nesuteikimo) ir garantijos lasktai pasirasomi el. priemonemis ir siunciama paraiskejams ir finansu tarpininkams el. pastu. Prasymai ir kiti dokumentai del garantiju suteikimo ir garantijos laskto isleidimo gali buti teikiami INVEGAI el. budu (pasirasyti e-parasu). EPIPS2 vykdymo (garantiju teikimu per WEB) atsisakyta (zr. 1.7 p.).
2.3.	Metines Korupcijos prevencijos programos priemoni igyvendinimo ataskaitos parengimas ir pristatymas INVEGOS darbuotojams	KRVS	Kasmet I ketv.	Analizuojamas INVEGOS korupcijos prevencijos priemoniu igyvendinimo plano vykdymas	2017 m. Korupcijos prevencijos programos priemoni igyvendinimo ataskaita parengta ir pasiekiami visiems viešai prieinamu kanalu, INVEGOS svetainėje adresu: <a href="http://invega.lt/lt/teises-aktual-korupcijos-prevencija/">http://invega.lt/lt/teises-aktual-korupcijos-prevencija/</a> Su Korupcijos prevencijos programos priemoni igyvendinimo ataskaita darbuotojai supazindinti per 2018-07-30 dienos mokymus. Mokymu medžiaga issiusta visiems darbuotojams. Ši metinė ataskaita taip pat bus patalpinta INVEGOS svetainėje ir prieinama viešai.
2.4.	Darbuotoju viesuju ir privačiu interesu deklaravimo kontrole	Personalo partneris, KRVS	INVEGOS vidaus teises aktuose nustatyta tvarka	Pakankamos INVEGOS darbuotoju ziniuos, kaip isvengti interesu konflikto, koku prevenciniu veiksmu imtis	2018-11-16 „Invegos“ generalinio direktoriaus isakymu Nr. 8-143 patvirtintas Interesu deklaravimo ir interesu konfliktu sprendimo tvarkos aprasas bei asmenu, privalanciu deklaruoti privačius interesus, sarasas. Ivirtinta, kad darbuotojai, privalantys deklaruoti interesus, deklaracijas privalo pildyti laikydamiesi VTEK patvirtintu Privačiu interesu deklaraciju pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisykliu ir deklaracijas teikti per VMI Elektroninio deklaravimo informacine sistema. Darbuotojai, privalantys deklaruoti interesus, deklaracijas pateke per numatyta terminą.
2.5.	Nusisalinimas nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant	Visi darbuotojai	Nuolat	Uztikrintas INVEGOS priimamu sprendimu skaidrumas ir nesaliskumas	Galimi interesai yra deklaruojami is anksto. Visi darbuotoju interesu konfliktai INVEGOJE 2018 m. buvo valdomi vadovaujantis Interesu deklaravimo ir

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Atsakingas asmuo (skyrus)</b>	<b>Vykdymo laikas</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Pastabos</b>
	sprendimus, kurie sukeltų konfliktą (gali sukelti) interesų konfliktą			bei užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms	interesų konfliktų sprendimo tvarka. Valdymo organų narių interesų konfliktai valdomi, vadovaujantis tų valdymo organų darbo reglamentais.
2.6.	Rašytinis kreipimasis i Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas INVEGOJE LR teisės aktų nustatytais atvejais	TBRS	Pagal poreiki	Užtikrinamas asmenų tinkamumas eiti pareigas	Per 2018 m. kreiptasi nebuvo.

### 3 UŽDAVINYS – STIPRINTI VIEŠUMO IR SKAIDRUMO PRINCIPŲ LAIKYMĄSI INVEGOJE

3.1.	Informacijos apie vykdymus ir planuojamus vykdyti viešuosius pirkimus skelbimas INVEGOS interneto svetainėje	MS, TBRS	Nuolat	Užtikrintas atliekamų viešųjų pirkimų skaidrumas	Informacija skelbiama nuolat
3.2.	Darbo skelbimų viešinimas INVEGOS interneto svetainėje	MS, Personalo partneris	Nuolat	Didinamas informacijos apie karjeros galimybes prieinamumas	Informacija viešinama nuolat pagal poreiki
3.3.	Viešai skelbti paraiškų vertinimo rezultatus	MS	Nuolat	Užtikrintas paraiškų vertinimo rezultatų prieinamumas ir atskaitingumas visuomenei	Informacija skelbiama nuolat
3.4.	Informacijos apie INVEGOS veiklą sklaida (leidiniai, filmai, straipsniai, pranešimai, spaudos konferencijos ir kt.)	MS	Nuolat	Informacijos apie INVEGOS veiklą prieinamumo didinimas	Atlikta žiniasklaidos analizė parodė, kad 2018 m. INVEGA žiniasklaidoje pasiekė 20,244 mln. kontaktų. Toliau tęsta komunikacija tinklalapyje <a href="http://www.pradekdirbisaui.lt">www.pradekdirbisaui.lt</a> bei socialiniuose tinkluose: „Facebook“ paskyra, „YouTube“. Svetainė <a href="http://www.pradekdirbisaui.lt">www.pradekdirbisaui.lt</a> nuo 2018 sausio 1 iki gruodžio 31 svetainė aplankė 37 085 žmones. Soc. tinklų pasiekiamumas: 11 069 FB puslapio sekėjų; 10 709 puslapio „patinka“; 351 frašų per visą laikotarpį. Bendras pasiekiamumas ~ 1 310 924 žmones, ištraukė 950 840 žmones. <ul style="list-style-type: none"> <li>12 TV3 laidų „Misiar: dirbame sau“. Laidų anonasai buvo rodomi TV3 ir TV6 kanalais (40 GRP) ir 5 min. anonų radijo kanalu „Power Hit Radio“. Laidas pamatė 1 039 tūkst. gyventojų, iš jų tikslinės auditorijos 18 - 35 metų 243 tūkst. gyventojų.</li> </ul>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
					<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12 vaizdo istorijų (trumpos iki 2 min. trukmės istorijos su laidų herojais).</li> <li>• Rubrika Irytas.lt portale „Pradėk dirbti sau“. Buvo paskelbta 36 tekstai/video istorijos, jas perskaitė/peržiūrėjo – 157.649 tūkst. svetainės lankytojų.</li> <li>• 15min.lt reklaminė kampanija: baneriai PC (300X600 ir 880X250 dydžių) ir mobiliosiose (300X250 dydžio) aplinkose: 1,9 mln. parodymų/mėn. Retargetinimo baneriai PC ir mobiliosiose (1200x300 ir 300x300 dydžių) aplinkose: 0,2 mln. parodymų/mėn. Iki 20 sek. trukmės outstream videobaneriai: 0,3 mln. parodymų / mėn. Parodymų skaičius – 6, 802 mln.</li> <li>• 14 pranešimų spaudai: BNS, ELTA, „Verslo žinios“, 15min.lt; vz.lt, Alfa.lt, Lrt.lt, diena.lt, radijo stotis „M-1“ ir kt.</li> <li>• 10 reportažų (2–3 minučių) radijo stotyje „M-1“ tiesioginio eterio metu. Vidutinis vienos laidos klausomumas – 377 374 tūkst. Klausytojų.</li> <li>• 9 straipsniai dienraštyje „Kauno diena“, 9 straipsniai dienraštyje „Klaipėda“.</li> <li>• Publikuoti straipsniai specializuotoje spaudoje: 3 pranešimai portale alfa.lt, 3 straipsniai žurnale „IQ“, 4 straipsniai žurnale „Verslo klasė“, pranešimas dienraštyje „Verslo žinios“ bei portale 15min.lt, 4 straipsniai žurnale „Valstybė“, straipsniai leidiniuose „Investuok“ (3 straipsniai), „Lamų slėnis“ (3 straipsniai) bei nuolat atnaujinami ir publikuojami pranešimai internete – „BZN Start“.</li> <li>• Tinklalapio prenumeratoriams išplatinta 51 naujienlaiškų.</li> <li>• 8 informaciniai pranešimai radijo stotyje „Žinių radijas“.</li> <li>• Lauko reklamos kampanija – 155 reklaminiai stendai didžiuosiuose Lietuvos miestuose.</li> <li>• Pradėta reklaminė kampanija interaktyviame stende, esančiame Vilniaus oro uosto laukiamojame salėje.</li> </ul>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrus)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
					<p>2018 m. dalyvauta 104 renginiuose Lietuvoje ir užsienyje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Siekiant edukuoti Lietuvos rajonų gyventojus, dalyvauta Viesųjų investicijų plėtros agentūros (VIPA) 7 renginių cikle, skirtime Europos investicijų Lietuvos regionuose planui pristatyti;</li> <li>Siekiant supažindinti Lietuvos verslo atstovus su INVEGOS teikiamomis paslaugomis dalyvauta „BZN Start“ 4 renginių cikle: „Jauno verslo forumas „#LAUNCH““, „Business Women Awards“; „The Next BIG future, shaping future“; „The GRAND Founders Day“;</li> <li>INVEGOS priemonės pristatytos 9 Lietuvos savivaldybėse, Ekonomikos ir inovacijų ministerijos organizuotame renginių cikle „ES investicijos verslui regionuose“;</li> <li>Siekiant pristatyti INVEGOS teikiamas paslaugas smulkiam ir vidutiniam verslui, dalyvauta 4 renginių cikle „Gazele 2018“.</li> <li>Tarpautiniuose užsienio susitikimuose bei renginiuose dalyvauta 24 kartus.</li> <li>Suorganizuota 18 susitikimų su kredito istaigų darbuotojais, kuriuose dalyvavo 251 dalyvis.</li> <li>Su istaigų darbuotojais buvo aptarti aktualūs klausimai, esminiai priemonių sąlygų pasikeitimai, skatinama kredito istaigų darbuotojus skleisti informaciją savo klientams apie verslo finansavimą gerinti siūlomas INVEGOS tiek finansines, tiek visuotines dotacijos priemones.</li> </ul> <p>Nuolat atnaujinama aktuali informacija svetainėse <a href="http://www.invega.lt">www.invega.lt</a> ir <a href="http://www.esinvesticijos.lt">www.esinvesticijos.lt</a>. Per 2018 m. svetainėje <a href="http://www.invega.lt">www.invega.lt</a> paskelbti 229 informaciniai pranešimai, užfiksuotos 202,198 sesijos (apsilankymai), 96,301 vartotojai, 76,9 % iš jų – nauji lankytojai.</p> <p>Svetainės naujienų prenumeratoriams išsiųsti 52 naujienlaiškiai. Vykdyta aktyvi komunikacija socialiniuose tinkluose, ypač „Facebook“ – dalijamasi sėkmės istorijomis, aktualiais straipsniais, informacija apie veiklą, priemones ir kt. (1800 sekėjų)</p>

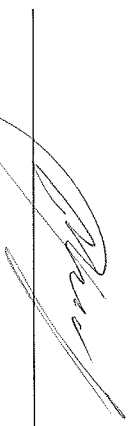

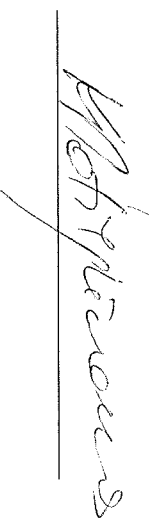
Eil. Nr.	Prieimones pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrus)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
4 UZDAVINYS – ITRAUKTI VISUOMENE I INVEGOS VYKDOMA KORUPCIJOS PREVENCIJA					
4.1.	Skundu, pranesimų ir apklausų būdu gautos informacijos dėl galimai korupcinio pobūdžio veikų nagrinėjimas	Vadovybė, Rizikos valdymo ir strateginio planavimo darbo grupė, KRVS	Pagal poreikį	Visuomenės bendradarbiavimo siekiant pašalinti galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE skatinimas	Skundu ir (ar) pranesimų dėl korupcinio pobūdžio veikų gauta nebuvo.
4.2.	Bendradarbiavimas ir dalinimasis gerąja patirtimi su kitomis korupcijos prevencija įgyvendinančiomis institucijomis ar visuomeninėmis organizacijomis	Vadovybė, atitinkami skyriai	Pagal poreikį	Didėjantis korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas ir darbuotojų kompetencija	2018-04-04 TBRS skyriaus darbuotoja buvo viena iš renginio „Pagauk, jei gali: vidinės ir išorinės korupcijos bei sukčiavimo prevencija modernioje organizacijoje“ organizatorių. 2018-09-25 dieną KRVS skyriaus darbuotoja dalyvavo FNPT organizuotame Pažeidimų kontrolierių susitikime, kurio metu buvo diskutuojama ir dalijamasi patirtimi bei gerąja praktika dėl korupcijos prevencijos vykdymo.
4.3.	„Pasitikėjimo linijos“ idiegimas, informacijos apie „Pasitikėjimo liniją“ skelbimas INVEGOS interneto svetainėje, galimybės pateikti informaciją „Pasitikėjimo linija“ užtikrinimas ir tinkamas reagavimas į gautus pranešimus	MS, KRVS	Nuolat	Dinammas visuomenės pasitikėjimas INVEGA, formuojamas skaidrios ir patikimos organizacijos įvaizdis	INVEGOS svetainėje sudaryta galimybė skyriuje „Praneškite apie korupciją“ pateikti informaciją apie INVEGOS darbuotojų neteisėtus veiksmus – apie korupciją ar veikas, turinčias korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių. Taip pat galima parašyti ir apie taisytnas teikiamų paslaugų procedūras, kurios sudaro prielaidas piktnaudžiauti tarnybine padėtimi
5 UZDAVINYS – DIDINTI INVEGOS DARBUOTOJŲ TEISINĮ SAMONINGUMĄ IR ATSAKINGUMĄ, KELTI KVALIFIKACIJĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE					
5.1.	INVEGOS darbuotojų informavimas apie korupcijos prevencijos naujoves, sukčiavimo prevencijos naujoves, atliktus tyrimus, parengtas studijas ir kt.	KRVS, MS	Nuolat	INVEGOS darbuotojams aktuali informacija pateikiama aiškiai ir laiku	2018-07-30 INVEGOS darbuotojai buvo supažindinti su naujausia INVEGOS korupcijos prevencijos programa, buvo diskutuojama apie korupcijos savoka, jos formas, identifikavimą, pateikti praktiniai patarimai, kaip elgtis tam tikrais atvejais. Taip pat buvo pristatyti įvairių su korupcija susijusių tyrimų rezultatai, darbuotojai paskatinti savarankiškai susipažinti su STT skelbiamomis vaizdo paskaitomis apie korupcijos apraiškas tam tikrose INVEGAI

Eil. Nr.	Prieimones pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrinis)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
5.2.	Mokymu (vidiniu ir isoriniu), susijusiu su darbuotoju etikos ir anticorupcino elgesio nuostatu ugdymu ir laikymusi, sukciavimo prevencija organizavimas	KRVS, MS	Karta per metus	Sudarytos galimybes darbuotojams tobulinti anticorupcinos ir sukciavimo prevencijos srityje	aktualiose srityse. Darbuotojai dar karta paskatinti pranešti, jeigu jiems taptu žinomi bet kokios anticorupcinos INVEGOSJE apraiskos.
5.3.	Sudaryti salygas INVEGOS darbuotojams anonimiškai pranešti apie galimas netiško ar su galimu piktnaudziavimu, sukciavimu ar anticorupcinos rizika susijusio elgesio apraiskas	KRVS, vadovybe	Nuolat	Padidėjes INVEGOS darbuotoju isitraukimas i anticorupcine veikla	Visi darbuotojai yra informuoti, kad bet kada gali pranešti (tiek asmeniškai, tiek anonimiškai) bet kokius įtarimus apie galimas netiško ar su galimu piktnaudziavimu, sukciavimu ar anticorupcinos rizika susijusio elgesio apraiskas savo tiesioginiam vadovui, generaliniam direktoriui ir (arba) INVEGOS interneto svetainėje adresu: <a href="http://invega.lt/lt/praneskite-apie-korupcija/">http://invega.lt/lt/praneskite-apie-korupcija/</a>

Parengė:  
Riziku analitikas  
Pavel Krupenic

Susipazinau:  
KRVS vadove  
Aiste Stonktenė

Susipazinau ir tvirtinu:  
Generalinis direktorius  
Kestutis Motiejunas

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_